

Straż Miejska w Ząbkach



ul. Wojska Polskiego 10

05-091 Żabki

NIP: 125-147-47-76

tel. (22) 510 98 25

fax: (22) 510 98 24

e-mail: strazmiejska@zabki.pl

Załącznik do Zarządzenia Nr 09/2022

Komendanta Straży Miejskiej w Żąbkach

z dnia 7 października 2022 r.

KOMENDANT STRAŻY MIEJSKIEJ W ŻĄBKACH

ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko pracy (oferta ważna do dn. 24.10.2022 r):

Aplikant (1 etaty)

(w charakterze strażnik miejski)

Oferujemy:

zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy, stabilne zatrudnienie, dodatek za wieloletnią pracę (5-20%) uzależniony od posiadanego stażu pracy, "trzynastą pensję", nagrody jubileuszowe, świadczenia socjalne, preferencyjne ubezpieczenie grupowe.

Wymagania niezbędne:

- obywatelstwo polskie
- ukończone 21 lat
- korzystanie z pełni praw publicznych
- wykształcenie co najmniej średnie
- nienaganna opinia
- sprawność pod względem fizycznym i psychicznym
- strażnikiem miejskim może być osoba, która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe
- uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Wymagania dodatkowe (pożądane):

- ogólna wiedza na temat działalności Straży Miejskiej w Żąbkach, wiedza o społeczeństwie, Żąbkach (w tym znajomość topografii),
- ukończone szkolenie podstawowe strażników gminnych (miejskich) [osoby nieposiadające ukończonego szkolenia będą zobowiązane do odbycia szkolenia podstawowego strażników gminnych (miejskich) w trakcie zatrudnienia]

- aktywność sportowa
- bardzo dobra znajomość przepisów ustawy Prawo o ruchu drogowym
- prawo jazdy kat. B
- uprawnienia do kierowania pojazdami uprzywilejowanymi.

Osoby zainteresowane prosimy o dostarczenie następujących dokumentów:

- **kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie** (poniżej link do kwestionariusza)

<https://www.gov.pl/web/rodzina/bip-pomocnicze-wzory-dokumentow-zwiazanych-z-ubieganiem-sie-o-zatrudnienie-nawiazaniem-zmiana-oraz-ustaniem-stosunku-pracy>

Komplet dokumentów należy złożyć do dnia 24.10.2022 r. do godz. 15:00

- **pocztą** na adres: Straż Miejska w Ząbkach, ul. Wojska Polskiego 10, 05-091 Ząbki, z dopiskiem „**praca strażnik miejski**” (decyduje data wpływu a nie data stempla pocztowego);
- **osobiście** w zamkniętej kopercie, wraz z adnotacją: „**praca - strażnik miejski**” u dyżurnego Straży Miejskiej w Ząbkach, przy ul. Wojska Polskiego 10, w godz. 08.00 – 21.00 od poniedziałku do piątku.

Warunki pracy: W pracy na tym stanowisku występuje zarówno wysiłek fizyczny jak i umysłowy; praca wykonywana jest w pełnym wymiarze czasu pracy, również w systemie równoważnym czasu pracy (obejmującym godziny nocne i dni świąteczne); praca samodzielna, narażona na szczególne obciążenia psychiczne, wymagająca szczególnej koncentracji, dobrego słuchu i ostrości wzroku; praca na terenie Miasta Ząbki, wykonywana wewnątrz i na zewnątrz pomieszczeń, prowadzenie pojazdów służbowych; praca w zmiennych warunkach atmosferycznych, narażenie na kontakt fizyczny z osobą o bezwładniana, stosowanie środków przymusu bezpośredniego; praca wymagająca pełnej sprawności psychoruchowej; praca na stanowisku decyzyjnym związanym z odpowiedzialnością.

W toku rekrutacji, kandydaci będą zobowiązani do: przedstawienia oryginalnych dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, staż pracy, uregulowany stosunek do służby wojskowej (dot. mężczyzn), „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego, a także podpisania oświadczeń o posiadanym obywatelstwie, korzystaniu z pełni praw publicznych i nienagannej opinii.

Dodatkowe informacje:

- Wszystkie dokumenty wchodzące w skład aplikacji powinny być w języku polskim lub zawierać tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego.
- Zastrzegamy sobie prawo do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną tylko wybranych kandydatów.
- Ewentualne pytania proszę kierować na adres e-mail: strazmiejska@zabki.pl lub telefonicznie: 22 510 98 25.
- Informacje o Straży Miejskiej w Ząbkach można znaleźć w internecie na stronie: <http://strazmiejska-zabki.pl>;

UWAGA: Zgłoszenia kandydatów złożone po terminie, w inny sposób niż określony w ogłoszeniu lub bez kompletu wymaganych dokumentów, nie będą brane pod uwagę w postępowaniu rekrutacyjnym.

Złożonych dokumentów Straż Miejska w Ząbkach nie zwraca, oferty niewykorzystane w procesie rekrutacji zostaną komisyjnie zniszczone.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:

- w miesiącu poprzedzającym upublicznienie ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Straży Miejskiej w Ząbkach, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosił poniżej 6%.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO) informuję, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Komendant Straży Miejskiej w Ząbkach z siedzibą przy ul. Wojska Polskiego 10, 05-091 Ząbki;
- 2) Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy pod nr tel. 783 220 250 lub adresem e-mail: daneosobowe@zabki.pl;
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy, na jakie złoży Pani/Pan ofertę;
- 4) Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą organy państwowe w zakresie wykonywanych zadań, pracownicy Straży w zakresie swoich obowiązków służbowych na podstawie upoważnienia;
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji;
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji;
- 7) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych (o przetwarzanych danych oraz otrzymania ich kopii), prawo ich sprostowania, zmiany, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, usunięcia danych zbędnych dla celu przetwarzania. W celu uwierzytelnienia czy to Pani/Pan są uprawnieni możemy prosić o podanie informacji dodatkowych. Zakres każdego z w/w praw oraz sytuacje, kiedy można z nich skorzystać wynikają z przepisów prawa. To, z jakiego prawa może Pani/Pan skorzystać zależy np. od podstawy prawnej, na jakiej przetwarzamy dane oraz celu ich przetwarzania;
- 8) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy;
- 9) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie danych określonych Kodeksem Pracy spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji;
- 10) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania, tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.

Zgodnie z art. 22[1] § 1 Kodeksu pracy od osoby ubiegającej się o zatrudnienie żądamy podania danych osobowych obejmujących:

- imię (imiona) i nazwisko;
- datę urodzenia;
- dane kontaktowe wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie;
- wykształcenie;
- kwalifikacje zawodowe;
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia.